

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору № 14803/21-КД
от 22.03.2021г.**

между администрацией и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга по основным вопросам проведения социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных и правовых гарантий, развития социального партнерства в интересах работников образовательного учреждения.

Внести изменения в следующие пункты коллективного договора в связи с внесением изменения в название учреждения и изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 15 Московского района Санкт-Петербурга.

1.3. Сторонами коллективного договора являются: государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 Московского района Санкт-Петербурга, именуемый далее Работодатель в лице заведующего Нахоцкой О.П. действующего на основании Устава, с одной стороны,

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) председатель первичной профсоюзной организации.

1.11. Стороны определяют следующие формы управления организацией непосредственно работниками и через выборный орган первичной профсоюзной организации:

— учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование);

— консультации работодателя и представителей работников по вопросам принятия локальных нормативных актов,

— получение представителями работников от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе по их запросам, а также предусмотренным частью второй статьи 53 ТК РФ и настоящим коллективным договором;

— обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесении предложений по ее совершенствованию;

— обсуждение с работодателем вопросов планов социально-экономического развития организации;

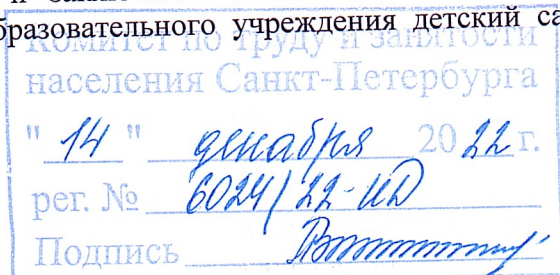
— участие в разработке и принятии коллективного договора;

— членство в комиссиях организации с целью защиты трудовых прав работников.

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 Московского района Санкт-Петербурга полномочным представителем работников образовательной организации как объединяющую всех (более половины) членов Профсоюза организации, делегирующую своих представителей для разработки и заключения коллективного договора, для ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов и предоставлению социальных гарантий, а также при принятии локальных нормативных актов.

11.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 Московского района Санкт-Петербурга

*к.а. 14803/21-КД
от 22.03.2021г.*



2. Данные изменения вступают в силу с момента подписания сторонами данного соглашения.

Представитель работодателя:
Заведующий ГБДОУ детский сад № 15
О.П.Нахоцкая
«30» ноября 2022г.



Представитель работников:
Председатель ПК
О.В.Черноусова
«30» ноября 2022г.

